

Uchwała nr 34/XLVI/2006  
Senatu Politechniki Warszawskiej  
z dnia 25 stycznia 2006 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej

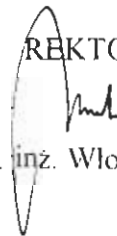
1. Senat Politechniki Warszawskiej, działając na podstawie art. 117a ust. 5 ustawy o szkolnictwie wyższym z dnia 12 września 1990 r. (Dz. U. nr 65 poz. 385 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 275 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164 poz. 1365) oraz § 46 ust. 2 lit. j i § 115 ust. 2 Statutu Politechniki Warszawskiej, z zachowaniem uprawnień związków zawodowych, wprowadza „Regulamin zwiększania wynagrodzenia pracowników Politechniki Warszawskiej” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Traci moc uchwała Senatu PW nr 231/XLIV/2002 z dnia 12 czerwca 2002 r.

Sekretarz Senatu



mgr Danuta Sołtyska

REKTOR



prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik

## Regulamin zwiększania wynagrodzeń pracowników Politechniki Warszawskiej


1. Na podstawie art. 117a ust. 5 ustawy o szkolnictwie wyższym z dnia 12 września 1990 r. (Dz. U. nr 65 poz. 385 z późniejszymi zmianami), zachowując uprawnienia związków zawodowych, Senat Politechniki Warszawskiej postanawia, że pracownicy Politechniki Warszawskiej mogą mieć zwiększone wynagrodzenie, w tym także ponad wysokość ustaloną na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, tylko wówczas, jeśli skutki finansowe zwiększenia będą pokryte ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 24 ust. 1 pkt 1, 1a i 2 cytowanej wyżej ustawy o szkolnictwie wyższym.
2. Decyzję w sprawie zwiększonego wynagrodzenia podejmuje Rektor na wniosek kierownika jednostki bezpośrednio podległej Rektorowi lub na wniosek Kanclerza.
3. Prorektorom, kierownikom jednostek podległych Rektorowi, Kanclerzowi oraz pracownikom, którym powierzono ważne zadania związane z funkcjonowaniem PW zwiększone wynagrodzenie ustala z własnej inicjatywy Rektor.
4. Rektorowi zwiększone wynagrodzenie przyznaje Minister Edukacji i Nauki na wniosek Senatu sporządzony w formie uchwały.
5. Podstawowym kryterium uwzględnianym przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu zwiększonego wynagrodzenia jest zakres zadań powierzonych pracownikowi, ich stopień trudności oraz złożoności. Przy podejmowaniu decyzji uwzględniani być powinni przede wszystkim pracownicy, którzy szczególnie rzetelnie i efektywnie wykonują swoje zadania oraz wykazują inicjatywę w działaniach.
6. Zwiększenie wynagrodzenia nie powinno przekroczyć 75 %, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach 100 % wynagrodzenia zasadniczego.
7. Okres obowiązywania decyzji w sprawie wypłacania zwiększonego wynagrodzenia określa Rektor.
8. Koszty zwiększenia wynagrodzenia z pochodnymi pokrywa odpowiednio wnioskodawca lub Rektor ze środków będących w jego dyspozycji.
9. Realizacja zadań uwzględnianych przy zwiększaniu wynagrodzenia może być przedmiotem praw autorskich, jeśli stanowią one według pracodawcy utwory w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

W uzgodnieniu z:

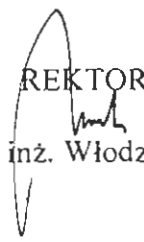
Radą Zakładową ZNP w PW

  
dr inż. Andrzej Muster

Komisją Zakładową NSZZ  
„Solidarność” w PW

  
dr Zygmunt Trzaska Durski

REKTOR

  
prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kurnik